

QUO VADIS GEBOUWENBELEID

DOSSIER

LOCATIEBIJEENKOMSTEN

Betreft:	St. Annaparochie
Bijeenkomst:	2^{de}
Datum:	25 april 2023
Aanwezig:	gehele bestuur (m.u.v. Jos Manshande) en beide pastores, architecten Gerard Brouwer (Kijlstra Brouwer) en Gerke Boekema 36 parochianen

Opening

Laura Heppener, voorzitter locatieraad heet iedereen welkom, onderstreept de belangrijkheid van deze bijeenkomst en geeft aan dat ze de week ervoor (17 april) uitvoerig hebben gesproken over de invulling van deze avond. Maar tevens ook inhoudelijk vrijelijk van gedachten gewisseld:

Wat leeft nu in de parochie? Weergave.

Laura zet de aldaar geformuleerde meningen en ideeën onder elkaar.

- **Liefst hier in par. centrum blijven, in eigen beheer of gehuurd. Niet terug naar de kerk maar niet in een andere kerk**
- **Ruimten hierboven benutten – maatschappelijke bestemming?**
- **Hoe lang kunnen we op deze manier doorgaan? Hoeveel mensen hou je over 5 jaar over? Liefst hier blijven. Rustig en bescheiden. Eenvoud in St. Anna.**
- **Wil hier ook graag blijven: anders zaaltje zoeken in St. Anna, 1x in de veertien dagen.**
- **Men vraagt zich af of ze het gat kunnen dichten met de sluiting van St. Anna. Houd het hier open en hou het nog een jaar of 10 vol.**
- **Maak er een studiezaal of bibliotheek van**
- **Wat zijn nou de inkomsten en uitgaven van St. Anna?**
- **Houdt deze parochiezaal. Houdt de gemeenschap van 16 dorpen bij elkaar!**
- **Sociale functie van deze locatie maken: voedselbank, kledingbank; soort buurtcentrum; meer PR erop zetten.**
- **Diverse vragen over exploitatie en meerjarenonderhoud.**

Terugblik eerste bijeenkomst 26 maart 2023

Verslag 26/4 wordt punt voor punt nagelopen; er zijn geen onjuistheden en wordt vastgesteld.

Vice-voorzitter geeft ruimte voor reflectie. Hij benadrukt dat naast cijfers en zakelijkheid ruimte moet zijn voor gevoel (LUISTER NAAR JE GEVOEL – GEBRUIK JE VERSTAND – VOLG JE HART) .

Reacties n.a.v. vorige bijeenkomst en huidig gevoel:

- **Zorgelijk, niet blij**
- **Laatste 10 jaar hebben we zakelijk weinig informatie gekregen; nu komt heel veel onverwachts (v.d. Zwet: inderdaad is het tijdspad nu kort. Bisdom heeft urgentie aangegeven).**

- Onderhoud? Gerard Brouwer: tot 2011 was er uitvoering aan onderhoudsplan. Afgelopen jaren (tot 2021) was er weinig contact parochie – architecten.
- Op deze naderende besluiten waren we toch wel wat voorbereid: ieder zag toenemende vergrijzing. Er is nu geen paniek, wel een groot gevoel van onzekerheid.
- Wenselijke dat bij pastores en bestuur op alle locaties zorg is voor oudere én jongeren
- Zou mooi zijn dat binnen netwerken contact is met andere parochies in ons Bisdom
- Bij totstandkoming van eerste fusieparochie van ons Bisdom (van Eén in Vieren naar St. Jacobus) was er veel waardering voor ons. Nu lijkt dat aanzienlijk minder te zijn. Bisdom had wel eens mogen informeren: “hoe gaat het daar nu met jullie?”
- Fijn dat we hier zo met z’n allen zo zitten; dit moeten we vasthouden, liefst op deze plaats.

Wie of wat is B.O.B.?

Vice-voorzitter geeft namens bestuur aan dat zorgvuldigheid in dit gehele traject belangrijk is.

B.O.B. staat voor: BEELDVORMING - OORDEELSVORMING - BESLUITVORMING.

Beeldvorming: **wat weten we – wat weten we niet – hoe komen we aan ontbrekende informatie ?**

Oordeelsvorming: **wat is ons doel – wat zijn de zorgen – hoe die te verminderen – voorw. voor besluit ?**

Besluitvorming: **wat besluiten we – wat te doen – weet iedereen van dit besluit – ieder mee eens ?**

Financieel

De vice-voorzitter laat als antwoord op vele gestelde vragen in zijn presentatie een overzicht zien van:

- Inkomsten Sint Anna
- Prognose gemaakt in 2011 (vóór de fusie)
- Situatie na de fusie
- Overzicht financiële situatie van parochies in ons Bisdom
- Meerjarenonderhoud
- Crowdfunding: we hebben ervoor gekozen dat herbestemmingen aan de orde komen nadat keuzes zijn gemaakt. Binnen deze herbestemmingsplannen kunnen ideeën over crowdfunding een plaatsje krijgen. In vervolg hierop is te overwegen zo te investeren dat het daarna geld kan genereren. Bij investering bv. in een tochtige pastorie in Dronryp d.m.v. isolatie kan dit daarna leiden tot aanzienlijke bezuinigingen en is dit mogelijk in een paar jaar terugverdiend

Meerjarenonderhoud

M.b.t. de post meerjarenonderhoud blijkt deze in de exploitatie wel hoog uit te komen. Gerard Brouwer: de totale kosten over de komende 9 jaren, incl. achterstallige zaken zouden uitkomen op € 226.941,55. Dus gemiddeld ruim per jaar ruim € 22.000,-- te reserveren of uit geven.

Eerste jaar voor kerk, par. centrum en pastorie € 84.422,91, daaropvolgende jaren resp. € 4406,47, 7.523,78, 7.552,82, 7.523,78, 4.606,47, 19.019,99, 4.606,47, 7.523,78 en begin van cyclus weer 79.558,71.

Dus in principe na weggewerkt achterstallig onderhoud van ruim € 80.000 is dit de eerste opeenvolgende jaren aanzienlijk minder nl. van 4.000,-- tot 7.000,--.

Verhuur Woning

In ons complex bevindt zich een verhuurde woning. Wat zijn hiervoor de plannen?

Er is reeds door 2 bestuursleden en lid van de locatieraad een bezoek gebracht aan de huurster. De bungalow ervaart de bewoonster als een mooie plek om te wonen. Er is nu minder overlast door de jeugd. De woning wordt meegenomen in het herbestemmingsonderzoek. Indien mogelijk behoud van de woning en op termijn bouwkundige aanpassingen.

Er zijn rechten en plichten voor verhuurder en huurder. Ook zijn er regels t.a.v. huurbescherming. Op korte termijn zal niet gebeuren. We blijven goed in contact. Verhuurster maakt een lijstje van wensen m.b.t onderhoud, meer comfort en energiebesparing.

Vragen, opmerkingen, suggesties naar de toekomst

Zoals gebruikelijk wordt ook nu in groepjes gediscussieerd en een samenvatting plenair gedeeld. Hiertoe liggen een aantal vragen voor:

- Heeft u suggesties voor de architecten om mee te nemen in het onderzoek?
- Hoe zien we de parochie en locatie in het perspectief van de komende 10 jaren.

Tafel 1. 30 jaar geleden waren we jonger en niet eenzaam. Nu meer dan ooit is het belangrijk elkaar te blijven en elkaar blijven zien waar we dan ook kerken.

Tafel 2. A. Zijn er al contacten gelegd met de naastliggende Campus. Kunnen we niet bij een evt. uitbreiding van de school een soort ruimte bij hun huren als plaats voor vieringen?

B. Kunnen we niet de oude zustervertrekken verbouwen en voor verhuur geschikt maken? Dan halen we meer rendement uit de gebouwen.

C. 'Onderhoud en tuin kunnen niet goedkopen: we geven nu al niets uit'.

Tafel 3. A. Kunnen we niet bij algehele verkoop (kerk en vleugels) bedingen dat er op zelfde plaats een ruimte voor ons gereserveerd wordt om te ontmoeten en te vieren?

B. We kunnen ook best in het kader van duurzaamheid bij het behouden van de kerk deze vol leggen met zonnecollectoren.

Tafel 4. A. Kan deze parochiezaal ook vaker worden verhuurd voor bv cursussen. Hoe zit het hiermee met de geschiktheid van de kerk. Zijn er mogelijk gegadigden? Moeten we niet meer marktgericht denken?

B. Hoe je het ook doet, je loopt steeds tegen een tekort aan vrijwilligers aan. Dus denk in ieder geval onderhoudsarm. Ook een eventuele tuin.

Tafel 5. Waarom kan de kerk geen moskee worden? Zijn er daarnaast al contacten gelegd met de PKN?

Tafel 6. Al eerder gezegd: hier blijven geeft een vertrouwd gevoel; zeker niet naar een andere kerk.

Update / stand van zaken

- Op 26 april krijgt architect opdracht voor herbestemmingsonderzoek voor St. Annaparochie.
- Op 7 mei kennismaken op Terschelling en in gesprek over hun toekomst.
- Harlingen en Dronrijp gaan nadenken over betere exploitatie en bezuinigingen.
- De 25 aanwezigen op locatie Franeker geven de voorkeur aan het sluiten van hun kerk en het parochiecentrum met de hal van de kerk, Mariakapel en doopvontgedeelte te behouden en aaneen te sluiten.
- Op 9 mei gesprek met de vicaris en het econoomaat overleg over meerjarenbegroting en hoe deze sluitend te krijgen.
- Eigenlijk kunnen we pas echt een besluit nemen over de gebouwensituatie als we alle herbestemmingsonderzoeken binnen hebben. De opdracht van het Bisdom en dientengevolge ons streven is in juni, voor de zomer duidelijkheid te geven.

Rondvraag

1. Hoe is het gesteld met de kostenposten inzake personeel? (deze vraag wordt zelden gesteld). De kostenpost personeel bedraagt (alles meegerekend incl. lasten en vergoedingen) € 175.00,-- gebaseerd op 2 volledige banen. In tabellen van het Bisdom is terug te vinden dat bij normatief begroten onze uitgaven m.b.t personele lasten 1,5 pastor kunnen dragen. Overigens bepaalt het Bisdom het gehele personeelsbeleid.

Afronding

1. Bernhard Wewerinke dankt voor de investeringen en inspanningen die het bestuur zich getroost heeft in de afgelopen tijd en spreekt het vertrouwen uit dat dat de toekomst van St. Annaparochie in goede handen is. Clemens dankt hiervoor.
2. Laura kan de avond afsluiten, dankt voor de opkomst en betrokkenheid van eenieder, dankt de pastores, architecten en bestuur en loopt vast vooruit op een nog te plannen 3^{de} locatieavond.
Ze nodigt de aanwezigen uit onder het plezier van een drankje nog even na te praten.